

EMPREENDEDORISMO E LIDERANÇA

O QUE É SER UM EMPREENDEDOR

INTRODUÇÃO

- O que é Empreendedorismo.
- Empreendedorismo vs Empresário.
- Os Pilares do Empreendedorismo
- A importância e Características de um bom líder.

1. O QUE É EMPREENDEDORISMO

EMPREENDEDORISMO é uma MENTALIDADE (estar, ser, observar as coisas...)

- **SER EMPREENDEDOR, é ser alguém que:**
 - Identifica **oportunidades**,
 - Assume **riscos** calculados,
 - Tem **ideias** e transforma-as em **projetos**, em **negócios**,
 - Acrescenta **valor**, ...

O EMPREENDEDOR NÃO PENSA como a MAIORIA

Distingue-se por possuir uma forte orientação para objetivos.

- **Características comuns:**
 - Procuram **desafios**
 - Gostam de **innovar** (sentem aquilo que o mercado está a precisar)
 - Assumem **responsabilidade** pelos resultados
 - Não esperam que as **oportunidades** apareçam
 - São **proativos**:
 - Tomam iniciativas,
 - Testam ideias,
 - Aprendem rapidamente,
 - Ajustam o rumo, quando necessário.
- “Sabem que o CRESCIMENTO acontece ATRAVÉS DA AÇÃO... e não da INTENÇÃO”**

2. EMPREENDEDOR vs EMPRESÁRIO

Muitos confundem EMPREENDEDORISMO com ser EMPRESÁRIO (ter uma empresa).

Há empresários que não são empreendedores.

Há colaboradores que são altamente empreendedores.

“O negócio é para todos, mas nem todos são para o negócio”

Nem todo o médico é EMPREENDEDOR...

Nem todo o advogado... Engenheiro... Jornalista... Cozinheiro.... Pintor.... Vendedor...

EXE – Falava com um vendedor de imobiliária há 35 anos, e vive numa casa arrendada.

– Fez negócios com centenas ou milhares de investidores... mas ele não é empreendedor.

- **O EMPREENDEDOR é alguém que procura constantemente:**
 - **MELHORAR** aquilo que já existe, = é um **inconformado**
 - **DESAFIAR** o estado atual das coisas = **innovar**
 - **CRIAR SOLUÇÕES NOVAS** para problemas antigos,
 - Se **APAIXONA / VIBRA** com facilidade por uma ideia, projeto, ...
- **O EMPRESÁRIO é mais aquele que ADMINISTRA / EXECUTA de forma mais ABRANGENTE.**
 - Tem que lidar com:
 - LEIS, lado JURIDICO... toda a BUROCRACIA...,
 - CONTABILIDADE, FISCALIDADE, IMPOSTOS,
 - RECURSOS HUMANOS, CONTRATOS
 - SISTEMAS DE FATURAÇÃO, INFORMÁTICO, RENDAS, BANCOS, ...

**Para o EMPRESÁRIO SER BEM-SUCEDIDO, ele tem que se desenvolver em TODAS ESSAS COISAS.
— SÃO AS RAÍZES de um EMPRESÁRIO... de uma EMPRESA! —**

- **Nem todas as pessoas GOSTAM ou CONSEGUEM lidar com essas coisas.**
 - É por isso que há pessoas que á anos desejam ter uma empresa, mas não conseguem.
 - São bons no que fazem, têm talento..., mas ...

O SUCESSO, COMEÇA QUANDO A PESSOA APRENDE A SE CONHECER

- **QUAL É O SEU PERFIL?**
- **QUEM VOCÊ É?**
 - Empreendedor, Empresário ou ambos?
- **IMPORTÂNCIA DAS SOCIEDADES**
 - Sinergia de forças de 3 figuras numa sociedade:
 - **Empreendedor**
 - **Empresário**
 - **Investidor**

3. OS 5 PILARES DO EMPREENDEDORISMO

1 – VISÃO

Visão é a capacidade de imaginar uma realidade diferente.

- **O empreendedor OLHA para:**
 - tendências
 - necessidades
 - oportunidades
 - mudanças

e consegue antecipar cenários.
- **SEM visão:**
 - trabalha-se muito
 - cresce-se pouco
- **COM visão:**
 - trabalha-se com direção

2 – PLANEAMENTO

- **Ter uma ideia por si só, não vale nada.**
 - O mercado está cheio de pessoas com boas ideias.
 - A diferença está na execução.
- **Perguntas fundamentais**
 - COMO vou fazer?
 - QUANTO vai custar?
 - QUEM preciso de envolver?
 - QUAIS os riscos?

3 – CORAGEM

- **Toda oportunidade envolve risco.**
 - O medo existe.
 - A dúvida existe.
 - A incerteza existe.
- **Mas o empreendedor aprende a agir apesar disso.**
 - Não é ausência de medo.
 - É capacidade de avançar mesmo sentindo medo.

4 – COMPETÊNCIA

- **O mercado não recompensa intenções.**
 - Recompensa resultados.
- **Para crescer é necessário desenvolver competências:**
 - Competências técnicas
 - gestão
 - finanças
 - vendas
 - negociação
 - Competências humanas
 - comunicação
 - liderança
 - inteligência emocional

*"O talento abre portas.
A competência mantém-nas abertas."*

5 – RESILIÊNCIA

- **Todos os empreendedores falham.**
 - Todos.
 - A diferença é que alguns param e outros aprendem.
- **A resiliência permite:**
 - suportar pressão
 - lidar com críticas
 - superar fracassos
 - recomeçar rapidamente

*"O fracasso não é o oposto do sucesso.
Fracassos, quedas, perdas, fazem parte do sucesso."*

4. A TRANSIÇÃO DE EMPREENDEDOR PARA LÍDER

O MAIOR DESAFIO DO CRESCIMENTO

- **No início:**
 - O empreendedor faz tudo.
 - compra
 - vende
 - entrega
 - resolve problemas
 - Mas chega um momento em que o crescimento exige algo diferente.
 - Passar de **Fazer**
 - Para **Fazer através dos outros**

É nesse momento que nasce a necessidade de se crescer em LIDERANÇA.

"A capacidade de influenciar as outras pessoas numa visão, plano, estratégia, etc ..."

5. AS 7 CARACTERÍSTICAS DE UM BOM LÍDER

1 – TEM CLAREZA DE DIREÇÃO

- **As equipas não precisam apenas de tarefas.**
 - Precisam de propósito.
 - Precisam de saber:
 - Para onde vamos?
 - Porque fazemos isto?

*"As pessoas trabalham por salário, mas se **COMPROMETEM É PELO PROPÓSITO.**"*

2 – INFLUENCIA PELO EXEMPLO

- **As equipas observam muito mais do que ouvem.**
 - *O comportamento do líder **torna-se o padrão da organização.***

*"O exemplo não é uma forma de liderar, mas a **PRINCIPAL** forma de liderar."*

3 – COMUNICA COM CLAREZA

- **Muitos problemas empresariais não são problemas de competência.**
 - São problemas de comunicação.
- **O líder eficaz:**
 - escuta
 - esclarece
 - simplifica
 - alinha expectativas

"A confusão sai muito caro, a clareza gera grandes resultados."

4 – DESENVOLVE PESSOAS

Líderes fracos criam dependência.

Líderes fortes criam autonomia.

- **O objetivo de um BOM LÍDER, não é que as pessoas dependam do líder.**
 - Mas que cresçam ao ponto de conseguirem resolver problemas sozinhas.

"O sucesso de um líder mede-se pelo crescimento da sua equipa."

5 – ASSUME RESPONSABILIDADE

- **Quando algo corre mal:**
 - O líder não procura culpados.
 - Procura soluções.
- **Mentalidade de liderança**
 - *O problema é meu... a solução também é minha.*

6 – TOMA DECISÕES DIFÍCEIS

- **Liderar implica decidir.**
 - Nem sempre com toda a informação.
 - Nem sempre com garantias.
- **Mas a indecisão é frequentemente mais perigosa do que uma decisão imperfeita.**
 - *"Uma má decisão pode ser corrigida, mas a indecisão paralisa."*

7 – MANTÉM ESTABILIDADE EMOCIONAL (INTELIGÊNCIA EMOCIONAL)

- **As equipas observam o líder principalmente nos momentos de crise.**
 - Quando todos entram em pânico:
 - O líder transmite confiança.

"A maturidade de um líder revela-se quando a pressão aumenta."

CONCLUSÃO

O empreendedor cria oportunidades.
O líder multiplica pessoas.

*Um negócio cresce através de estratégias.
Mas torna-se sustentável através da liderança.*

*"O verdadeiro sucesso não acontece quando constrói um negócio que depende de si.
Acontece quando constrói pessoas e sistemas capazes de prosperar sem si."
"Empreender é transformar ideias em realidade.
Liderar é transformar pessoas em protagonistas dessa realidade."*